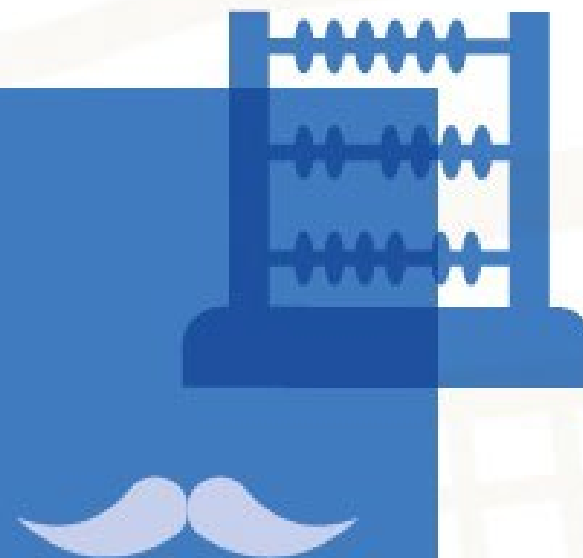




# POLITICA FAMILIARE E "CONCILIAZIONE VITA-LAVORO"

Philippe Gnaegi

24 gennaio 2024

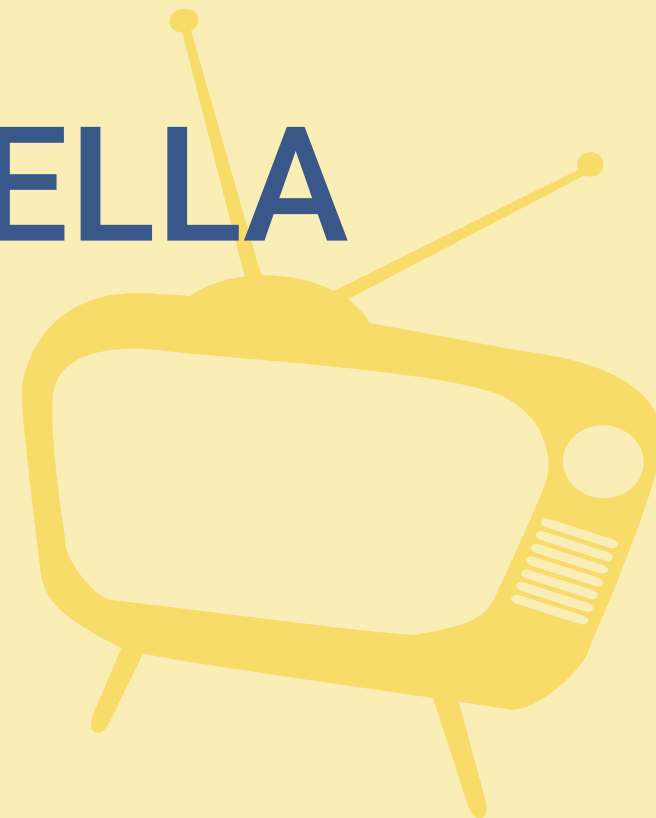


**PRO FAMILIA**  
SCHWEIZ  
SUISSE  
SVIZZERA



# ASPETTI GENERALI DELLA POLITICA FAMILIARE

PARTE I



# COS'È LA POLITICA FAMILIARE?

---

La politica familiare può essere definita come l'azione intrapresa da un'autorità pubblica (Confederazione, Cantone, Comune) o da altri attori della società (ad esempio le aziende) per sostenere e proteggere le famiglie o alcuni dei loro membri in vari ambiti.

La politica familiare riguarda tutte le generazioni, e non solo il rapporto tra genitori e figli piccoli, ma anche, ad esempio, l'assistenza che le persone attive professionalmente prestano ai genitori anziani.

# RIDISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

---

La politica familiare è una politica sociale che mira a ridistribuire le risorse in senso verticale e orizzontale.

## ALCUNI OBIETTIVI DI POLITICA FAMILIARE OGGI

---

- ✦ Sostegno alle famiglie con risorse limitate
- ✦ Compensazione delle spese per i figli
- ✦ Motivi economici e di uguaglianza (parità) (ad esempio, promozione dell'equilibrio tra lavoro e vita familiare o privata)

# IL BAROMETRO SVIZZERO DELLE FAMIGLIE 2023

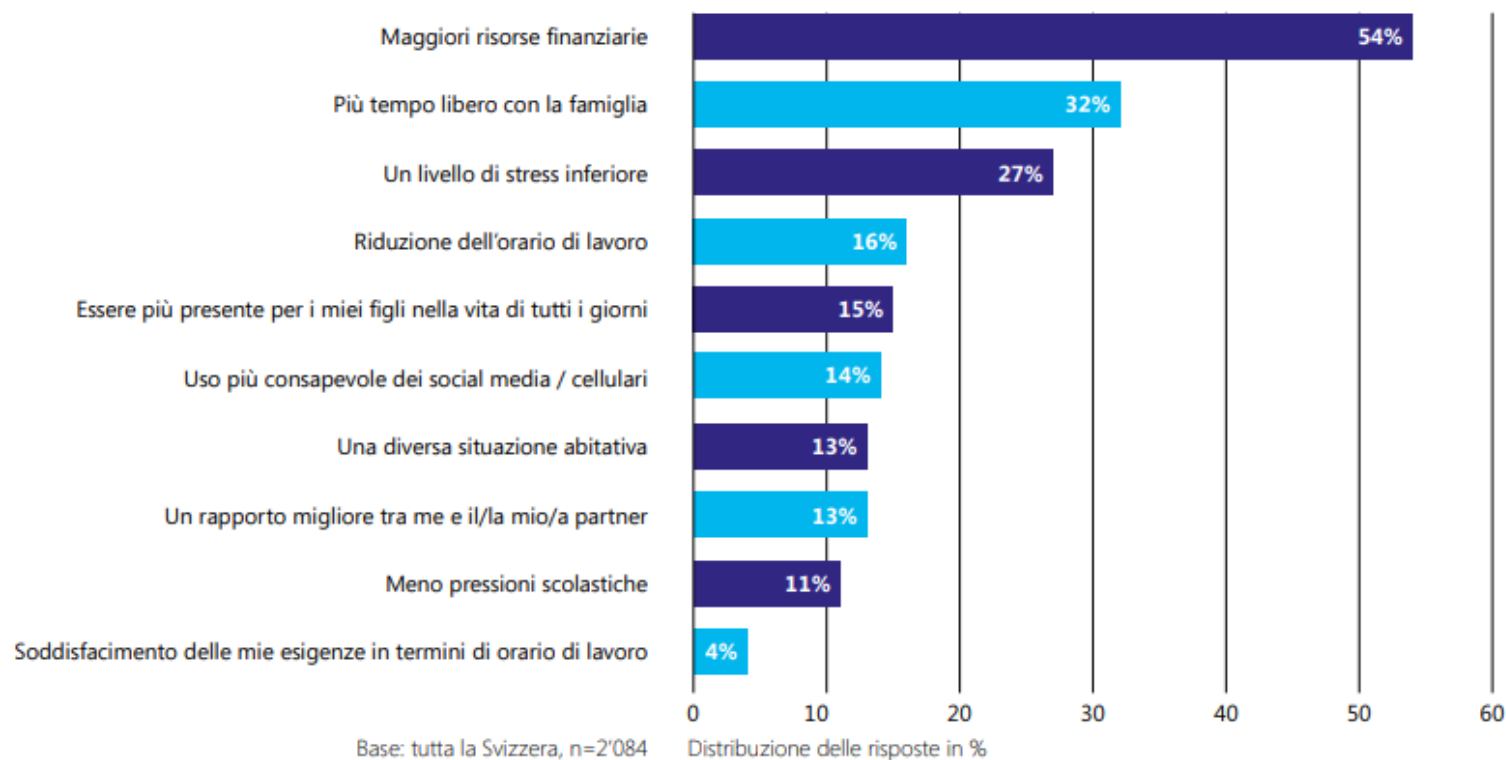
Nel 2023, Pro Familia Svizzera e La Pax hanno realizzato per la prima volta in Svizzera un barometro della famiglia, che sarà pubblicato annualmente e misurerà le preoccupazioni delle famiglie in Svizzera.

Per illustrare la mancanza di risorse per le famiglie, abbiamo riprodotto tre diapositive che mostrano la situazione in Svizzera e anche per le famiglie ticinesi, che sono ancora più colpite da questo fenomeno.



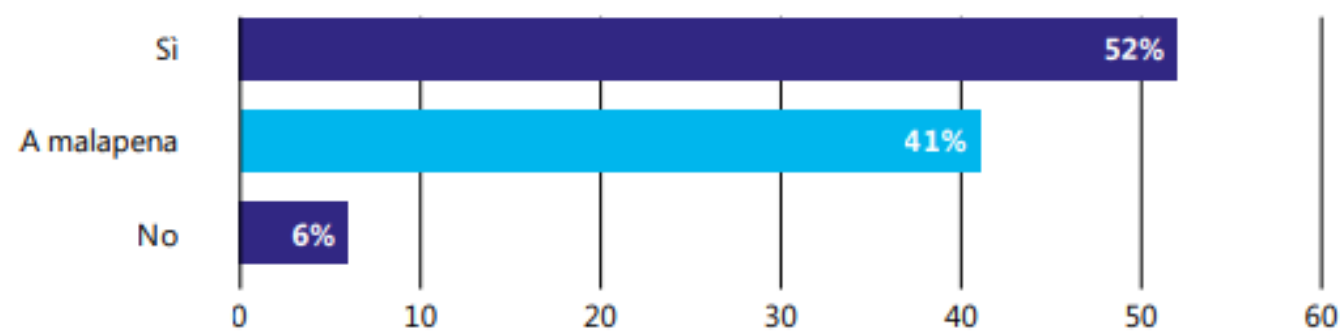
Qual è la cosa che migliorerebbe maggiormente la Sua vita familiare (scelta di due risposte)?

Le famiglie ritengono che maggiori risorse finanziarie siano la leva più importante per migliorare la vita familiare. Questa opinione è particolarmente marcata nella regione della Svizzera italiana e nelle famiglie monoparentali. Le famiglie sono inoltre dell'opinione che più tempo libero con la famiglia e un livello di stress inferiore giovino fortemente alla vita familiare.



## Il Suo reddito familiare è sufficiente per la vita familiare comune in generale?

In quasi la metà delle famiglie il reddito è appena sufficiente per le necessità della vita quotidiana. La percentuale è ancora più elevata nella Svizzera italiana, nelle famiglie con bambini molto piccoli (0 a 3 anni) e nelle famiglie monoparentali.



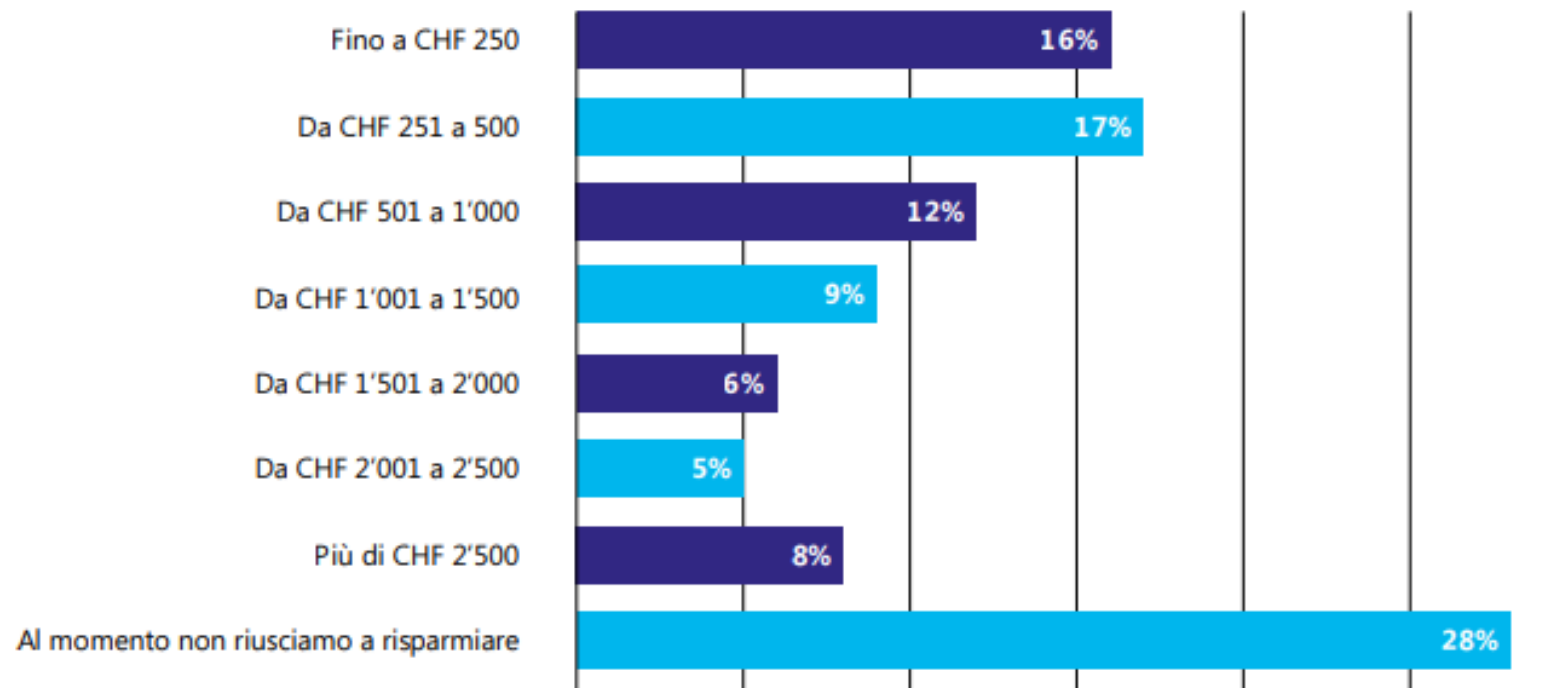
Base: tutta la Svizzera, n=2'084

Distribuzione delle risposte in %



## Quanti soldi all'incirca riesce a risparmiare la Sua famiglia al mese?

Il 28% delle famiglie non ha alcuna possibilità di risparmiare denaro e un altro terzo (33%) può mettere da parte un massimo di CHF 500 al mese. Questo basso livello di risparmio è ancora più pronunciato nella Svizzera occidentale e nella Svizzera italiana, nonché nelle famiglie monoparentali.



## LA POLITICA FAMILIARE DI DOMANI?

---

Con l'invecchiamento della popolazione, la politica familiare si concentrerà sull'assistenza ai propri cari. Le aziende e la società in generale devono anticipare questo problema.

## CARATTERISTICHE DELLE FAMIGLIE DI OGGI (1/2)

---

- ✧ Innanzitutto, le famiglie si formano più in là con l'età (soprattutto perché la formazione richiede più tempo e le persone entrano più tardi nel mercato del lavoro).
- ✧ Inoltre, il numero di figli in famiglia è crollato (l'attuale tasso di fertilità è di circa 1,5 figli per donna. Questa cifra non consente ad una società di riprodursi.).
- ✧ La famiglia è destinata a subire più rotture e ricostruzioni a causa della desacralizzazione del matrimonio, dell'accettazione di questi cambiamenti da parte della società, della maggiore necessità di ciascun membro della famiglia di realizzare il proprio potenziale e di portare avanti progetti personali e dell'aumento dell'aspettativa di vita.

## CARATTERISTICHE DELLE FAMIGLIE DI OGGI (2/2)

---

- ✧ Il carico di lavoro delle famiglie è aumentato, soprattutto a causa dell'incremento dell'occupazione femminile.
- ✧ Le forme familiari sono aumentate. Oltre alle famiglie "tradizionali", oggi esistono famiglie monoparentali, famiglie miste, famiglie arcobaleno e unioni di fatto.
- ✧ La famiglia allargata del XIX° secolo, che comprendeva discendenti, ascendenti e talvolta fratelli e sorelle, ha lasciato il posto alla famiglia nucleare composta unicamente dai genitori e dai loro figli.
- ✧ In futuro, il numero di familiari curanti aumenterà a causa dell'invecchiamento della popolazione.



# EQUILIBRIO VITA FAMILIARE / PRIVATA E LAVORO: UNA SFIDA PER LA SOCIETÀ E LE IMPRESE



PARTE II



## CONCILIAZIONE VITA-LAVORO: UN TEMA IMPORTANTE PER LA SOCIETÀ E PER LE AZIENDE (1/2)

---

- ✧ Sempre più donne studiano e vogliono continuare a lavorare;
- ✧ In parallelo, le associazioni di categoria lamentano una carenza di manodopera qualificata in un contesto di invecchiamento demografico e di chiusura delle frontiere.
- ✧ Per le nuove generazioni, il valore del lavoro è cambiato ed è importante avere una vita privata e familiare accanto al lavoro.
- ✧ Le donne e le giovani madri chiedono un maggiore coinvolgimento degli uomini nella famiglia.

## CONCILIAZIONE VITA-LAVORO: UN TEMA IMPORTANTE PER LA SOCIETÀ E PER LE AZIENDE (2/2)

---

- ✧ Le famiglie hanno sempre più bisogno di due redditi per coprire i loro bisogni.
- ✧ Il tasso di divorzio è aumentato notevolmente, incoraggiando un maggior numero di donne a tornare al lavoro o ad aumentare il tasso di attività.
- ✧ L'equilibrio tra lavoro e vita familiare riguarda anche i familiari curanti che sono attivi professionalmente.

# DIFFICOLTÀ A CONCILIARE LAVORO E VITA FAMILIARE

---

Resta il fatto che la conciliazione tra lavoro e famiglia presenta delle difficoltà, perché si tratta di due strutture che operano in modo diverso.

L'azienda deve adattarsi costantemente al suo ambiente e, di conseguenza, richiede al suo personale flessibilità in termini di spazio e tempo.

La struttura familiare si basa su una certa stabilità e su elementi pianificabili, che devono essere oggetto di compromessi interni (ad esempio, tra i due genitori o tra le strutture di assistenza all'infanzia e i genitori per quanto riguarda gli orari, ecc.).



## POLITICA FISCALE

---

La politica fiscale di un Paese svolge un ruolo molto importante nel conciliare lavoro e vita familiare. Può incoraggiare le coppie a lavorare o penalizzarle in modo tale da rendere più attraente la riduzione o la cessazione dell'attività lavorativa per dedicarsi alla cura dei figli.

Dal punto di vista fiscale, secondo la Conferenza romana per l'uguaglianza fra donna e uomo, non è nell'interesse di una coppia lavorare oltre il 160% (sommando i due redditi), perché un'aliquota più alta sarà tassata molto pesantemente a causa della natura progressiva del sistema fiscale.

## ANALISI COSTI-BENEFICI DI UNA POLITICA AZIENDALE A FAVORE DELLA FAMIGLIA (1/2)

---

La conciliazione vita-lavoro è talvolta percepita da alcuni come un costo aggiuntivo, come una complicazione amministrativa o addirittura come il rimedio per aumentare la potenziale manodopera qualificata nel nostro Paese.

Tuttavia, un fattore dovrebbe incoraggiare i datori di lavoro a sviluppare l'equilibrio tra lavoro e vita familiare: un ritorno positivo dell'investimento in termini economici.

## ANALISI COSTI-BENEFICI DI UNA POLITICA AZIENDALE A FAVORE DELLA FAMIGLIA (2/2)

---


Già nel 2005, uno studio condotto da diverse aziende svizzere - Migros, Novartis, Posta Svizzera, Gruppo Raiffeisen, Nestlé, EPFZ, Victorinox e RSI - ha dimostrato che il ritorno sull'investimento derivante dall'implementazione di una politica familiare nelle aziende era pari a +8%. Lo studio si è basato su ipotesi conservative.

Un'indagine della SECO del 2016 su 36 piccole e medie imprese (PMI) sulle misure per promuovere l'equilibrio tra lavoro e vita familiare/privata è giunta alle stesse conclusioni.

Gli studi europei arrivano spesso a tassi di rendimento degli investimenti più elevati, superiori all'8%.

# CONSEGUENZE DELLE MISURE LAVORO-FAMIGLIA

In generale, le misure volte a promuovere l'equilibrio tra lavoro e famiglia hanno le seguenti conseguenze:

- ✧ Ridurre il turnover del personale
  - ✧ Un aumento del numero di donne che dopo il congedo maternità rientrano al lavoro evita costi significativi per il personale;
  - ✧ Riduzione delle assenze per malattia;
  - ✧ L'opportunità, in particolare per le donne, di ricoprire posizioni di responsabilità;
  - ✧ Migliorare il clima all'interno dell'azienda;
  - ✧ Aumento della produttività;
  - ✧ Migliorare l'immagine dell'azienda.
- 

# ANALISI COSTI-BENEFICI DI UNA POLITICA AZIENDALE A FAVORE DELLA FAMIGLIA

La nostra economia si sta privando di miliardi di franchi di competenze femminili. Tuttavia, finché la società non vedrà i vantaggi di un maggiore coinvolgimento femminile nel mercato del lavoro grazie a migliori condizioni quadro, la situazione non cambierà.

Riteniamo importante non limitare il nostro pensiero al solo mercato femminile, ma includere anche gli uomini e i familiari curanti.

Gli stereotipi sono un ostacolo importante alla conciliazione della vita lavorativa e familiare.



## IMPATTO DEI BASSI TASSI DI OCCUPAZIONE FEMMINILE

Nel 2021, la pensione media delle donne in Svizzera era di 35.442 franchi. La cifra per gli uomini era di 52.735 franchi. La pensione media annua totale delle donne nel 2021 era quindi inferiore di 32.8% rispetto a quella degli uomini. Questa percentuale non è praticamente cambiata negli ultimi anni (UST 2023).

I differenziali pensionistici variano notevolmente tra i diversi pilastri pensionistici. Nell'AVS, il divario è inferiore al 3%. Nella previdenza professionale, invece, il divario è superiore al 60%.

La posizione più svantaggiata delle donne in età pensionabile ha diverse cause, tra cui il lavoro a tempo parziale, le interruzioni di carriera e le disuguaglianze retributive.

## LE SFIDE DI UN TASSO DI OCCUPAZIONE PROFESSIONALE PARI AD ALMENO IL 70%

---

- ✧ Garantisce un livello minimo di sicurezza sociale, indipendentemente dal tipo di famiglia;
- ✧ In genere consente all'azienda di rinunciare all'assunzione di un nuovo dipendente;
- ✧ Fa intravedere interessanti opportunità di carriera.



**SONDAGGIO DI PRO FAMILIA SVIZZERA SULLA  
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO NELLE  
AZIENDE DEI CANTONI VALLESE, GINEVRA,  
VAUD E NEUCHÂTEL NEL 2022 E 2023**



## IL SONDAGGIO

---

In collaborazione con gli uffici della parità e delle camere di commercio e dell'industria, Pro Familia Svizzera ha condotto un sondaggio sull'equilibrio tra lavoro e vita privata in vari Cantoni nel 2022 e 2023 (Vallese, Ginevra, Vaud, Neuchâtel).

Nel 2024, anche i cantoni di Berna, Friburgo e Giura condurranno questo sondaggio tra le loro aziende.

Forse anche il Canton Ticino è interessato?


## L'ANALISI

---

Le domande poste sono state analizzate in base a due variabili: le dimensioni dell'azienda e la percentuale di uomini e donne in azienda.

Sulla base dei risultati ottenuti finora, possiamo trarre una serie di conclusioni.


## CONCLUSIONI DEL SONDAGGIO (1/2)

- ✦ La maggior parte delle aziende che hanno risposto sono piccole e medie imprese (PMI).
  - ✦ Le piccole e medie imprese (PMI) non hanno nulla da invidiare alle grandi aziende e sono aperte all'idea di conciliare lavoro e vita familiare.
  - ✦ La stragrande maggioranza delle posizioni dirigenziali è occupata da uomini.
  - ✦ Più ci si avvicina alla parità tra uomini e donne, o a strutture con un maggior numero di donne, più le risposte sono favorevoli alla conciliazione tra lavoro e famiglia.
  - ✦ Maggiore è la percentuale di donne con responsabilità in azienda, maggiore è l'importanza che l'azienda attribuisce all'equilibrio tra lavoro e vita privata.
- 

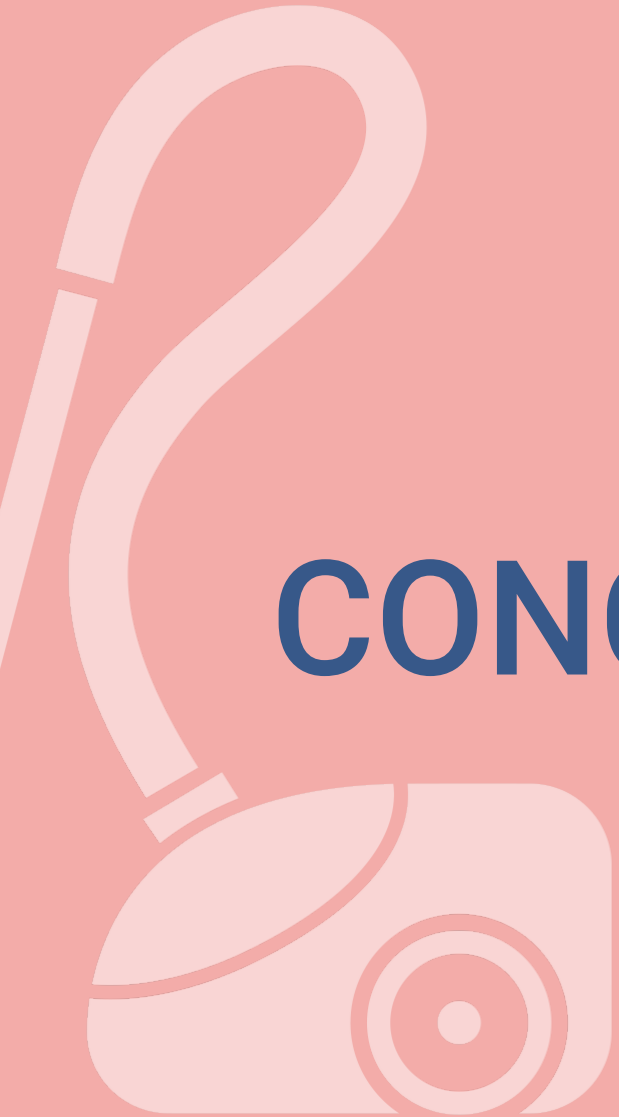
## CONCLUSIONI DEL SONDAGGIO (2/2)

- ✦ Possiamo notare che più alta è la percentuale di donne nell'azienda, più alta è la percentuale di donne nel management.
- ✦ Le aziende più piccole hanno un maggior numero di donne nell'alta dirigenza. Le grandi aziende hanno pochissime donne nel management.

Tuttavia, alcune delle richieste avanzate dalle persone intervistate sono presenti in tutti e quattro i cantoni:


- ✦ Più strutture d'accoglienza per l'infanzia
  - ✦ Congedo parentale
  - ✦ Organizzazione del lavoro più flessibile
  - ✦ Meno regolamenti rigidi
- 

# CONCLUSIONE



- ✧ La politica familiare va oltre il semplice quadro genitori-figli a cui molti pensano quando parlano di questo tema. La politica familiare riguarda le relazioni tra tutte le generazioni, compreso il sostegno ai familiari curanti.
- ✧ Un'altra sfida per le aziende sarà quella di conciliare le attività professionali dei dipendenti con l'assistenza ai loro cari. Questo fenomeno è accentuato dall'aumento dell'età pensionabile e dall'invecchiamento della popolazione.
- ✧ Le aziende hanno tutto da guadagnare, sia dal punto di vista economico che sociale, dall'attuazione di una politica familiare incentrata sulla conciliazione della vita lavorativa e familiare.

- ✧ La politica fiscale di un Paese svolge un ruolo molto importante nel conciliare lavoro e vita familiare. Può incoraggiare le coppie a lavorare o penalizzarle in modo tale da rendere più attraente la riduzione o la cessazione dell'attività lavorativa per dedicarsi alla cura dei figli.
- ✧ Un'altra sfida che la nostra società deve affrontare è la mancanza di risorse finanziarie per le famiglie, soprattutto per quelle monoparentali e con più di 3 figli.
- ✧ Aumentare il numero di strutture d'accoglienza per l'infanzia di alta qualità e renderle accessibili alle famiglie rimane una sfida importante per la nostra società. In questo modo sarà più facile conciliare lavoro e vita familiare.

- ✧ Secondo uno studio del 2019 di Pro Familia Svizzera in collaborazione con le Università di Neuchâtel e Friburgo, il costo legato al maggior numero di strutture d'accoglienza per l'infanzia è più che compensato dal gettito fiscale generato dall'aumento delle madri lavoratrici.
  - ✧ Esistono strumenti scientifici per misurare il grado di conciliazione tra lavoro e vita familiare/privata, come il Family Score o il sondaggio condotto nei vari cantoni. Pro Familia li utilizza in collaborazione con le camere di commercio e dell'industria con spirito costruttivo.
- 





PRO FAMILIA  
SVIZZERA ITALIANA

# GRAZIE PER LA VOSTRA ATTENZIONE

Philippe Gnaegi